
Aika 04.02.2026, klo 17:00

Paikka Heinsuon koulun kabinetti, Terveystie 10 Hollola

Käsiteltävät asiat

§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 2 Pöytäkirjan tarkastus

§ 3 Asialistan hyväksyminen

§ 4 Ajankohtaiset asiat

§ 5 Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan vastauspyyntö Päijät-Hämeen työvoimapalveluille asiassa YVTLTK/346/2025

§ 6 Lausunto Arviomuistiosta työvoimapalveluiden kehittämistarpeista kuntouttavan työtoiminnan uudistamisen yhteydessä

§ 7 Talousarviomuutokset 2026

§ 8 Lausuntopyyntö Ehdotus uudeksi valmiuslaiksi; työryhmän mietintö

§ 9 Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

§ 10 Tutkimushanke: Ammatillisen koulutuksen ja työllisyyspalveluiden monialainen yhteistyö

§ 11 Ilmoitusasiat

Osallistujat

Pentti Lampi, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Ari Anttila, 2. varapuheenjohtaja
Miia Jalli, sihteeri
Erkki Arvila
Suvi Järvinen
Veikko Kotolahti
Soile Laakso
Tatu Lintukangas
Toni Miller
Asko Ojala
Merja Palokangas-Viitanen
Anne Ronkainen
Kristiina Vanhala-Selin
Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja
Anne Tapaila

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Tatu Lintukangas ja Toni Miller.

§ 3

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

§ 4

Ajankohtaiset asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Työllisyyslautakunnan tehtävien esittely Hollolan kunnan hallintosäännön § 25 mukaan.

Tiedoksi

–

§ 5

**Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan vastauspyyntö Päijät-Hämeen
työvoimapalveluille asiassa YVTLTK/346/2025**

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

§ 6

Lausunto Arviomuistiosta työvoimapalveluiden kehittämistarpeista kuntouttavan työtoiminnan uudistamisen yhteydessä

HOLDno-2025-1104

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Hyyrynen, palvelupäällikkö, anne.hyyrynen@hollola.fi
Sari Asunmaa, palvelupäällikkö, sari.asunmaa@hollola.fi

Liitteet

1 Lausunto Arviomuistio työvoimapalveluiden kehittämistarpeista kuntouttavan työtoiminnan uudistamisen yhteydessä 4.2.2026

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa liitteenä olevassa arviomuistiossa esitetyistä kehittämis ehdotuksista työvoimapalveluiden kehittämiseksi.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan sisältyy kirjaus kuntouttavasta työtoiminnasta. Kevään 2025 puoliväliriihessä hallitus linjasi edelleen, että *sosiaalihuollon työllistymistä ja työ- ja toimintakykyä edistäviä palveluita uudistetaan kokonaisuutena siten, että siirretään kuntouttava työtoiminta ja sen resurssit kuntiin ja kehitetään palvelua vahvemmin työllistymistä edistäväksi. Tähän liittyvä sosiaalinen kuntoutus säilytetään hyvinvointialueilla.*

Nykymuotoinen kuntouttava työtoiminta on yksi sosiaalihuollon työllistymistä ja työ- ja toimintakykyä edistävästä palveluista eikä sitä voida sellaisenaan siirtää kuntiin. Hallituksen kirjaus ja linjaus edellyttävät, että tarkasteluun otetaan sekä työvoimapalveluiden että sosiaalipalveluiden kehittämistarpeet. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö vastaa sosiaalihuollon palvelu-uudistuksen ja sen osana kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen säädösmuutosten valmistelusta.

Työ- ja elinkeinoministeriössä on osana hallitusohjelmakirjauksen ja puoliväliriihen kirjauksen toimeenpanoa valmisteltu arviomuistio työvoimapalveluiden kehittämistarpeista. Arviomuistion tavoitteena on selvittää edellytyksiä matalan kynnyksen työvoimapalvelun toteuttamiselle. Lausuntokierroksen tavoitteena on saada toimijoilta näkemyksiä ja tietoa jatkovalmistelun tueksi. Lausuntopalautteen avulla arvioidaan tarkemmin, mitä muutoksia tulisi edistää. Muistiossa tarkastellaan heikossa työmarkkina-asemassa oleville tarjottavien palveluiden nykyistä valikoimaa, kuitenkin keskittyen työvoimaviranomaisen toimivallassa olevien palvelujen mahdollisuuksia vastata kohderyhmän palvelutarpeisiin. Taustoittavana aineistona tuodaan esille kansallisia esimerkkejä jo aiemmin toteutetuista palveluista ja toimista.

Muistion kehittämis ehdotuksissa esitetään nykytilan pohjalta toimia, joilla heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä voitaisiin edistää ilman merkittävää uutta sääntelyä. Ehdotukset liittyvät nykyisten työvoimapalveluiden toimeenpanon kehittämiseen, minkä lisäksi tuodaan esille palvelukokonaisuuksien nykyistä laajempi hyödyntäminen. Työvoimapalvelujen järjestämis lain mukaiset kokeilun ja valmennusten osalta ehdotetaan sääntelyn tarkentamista. Lisäksi kehittämis ehdotuksissa tarkastellaan yhteistyön rakentamista ja kehittämistä niin

viranomaisten kesken kuin viranomaisten ja työllisyyden edistämisen ekosysteemin toimijoiden välillä.

Päijät-Hämeen työllisyyslautakunnan on perusteltua antaa arviomuistiosta lausunto, koska esityksellä on vaikutusta työvoimaviranomaisen toimintaan mahdollisten lisätehtävien myötä. Samalla tuodaan esille työvoimaviranomaisen näkökuolmasta vaikutuksia työnhakija-asiakkaan palveluvalikoimaan. Lausuntoa ovat valmistelleet palvelupäälliköt ja koordinaattori.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Päijät-Hämeen työllisyyslautakunta antaa liitteen mukaisen lausunnon työ- ja elinkeinoministeriön arviomuistiosta esitetyistä kehittämis ehdotuksista työvoimapalveluiden kehittämiseksi.

Tiedoksi

Lausuntopalvelu.fi, kunnanjohtaja

§ 7

Talousarviomuutokset 2026

HOLDno-2025-992

Valmistelijat / lisätiedot:

Maarit Kuivala-Ruiz, talouspäällikkö, maarit.kuivala-ruiz@hollola.fi

Kunnanhallitus on antanut ohjeen vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027- 2029 taloussuunnitelman laadintaan. Talousarvion laadintaohjeen mukaan Päijät-Hämeen työllisyysalueen tilikauden yli-/alijäämän tulee olla 0 €.

Kunnan toiminnassa ja taloudessa on noudatettava valtuuston hyväksymää talousarviota. Valtuusto on kokouksessaan 10.11.2025 § 78 hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion ja siihen liittyvän taloussuunnitelman vuosille 2027-2029 ja työllisyyslautakunta on hyväksynyt Päijät-Hämeen työllisyysalueen käyttösuunnitelman 9.12.2025 § 56.

Kuntalain mukaan valtuusto päättää muutoksista talousarvioon. Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle talousarviovuoden aikana.

Päijät-Hämeen työllisyysalueelle on hankittu ajanvaraus- ja videoneuvottelujärjestelmä tietohallintopäällikön viranhaltijapäätöksellä 2.12.2024 § 5. Hankinnan hinta on 80 000,00 €. Ajanvaraus- ja videoneuvottelujärjestelmän käyttöönotto on viivästynyt ja investointi siirtyi vuodelta 2025 vuodelle 2026. Talousarviossa vuodelle 2026 ei ole huomioitu ajanvarausjärjestelmän investointimäärärahaa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy omalta osaltaan ajanvaraus- ja videoneuvottelujärjestelmän irtaimen omaisuuden investointimäärärahan 80 000,00 euroa vuodelle 2026.

Tiedoksi

Tiedoksi: Hallinto- ja talousjohtaja, talouspäällikkö, elinvoimajohtaja ja Päijät-Hämeen työllisyysalueen taloussuunnittelija

§ 8

Lausuntopyyntö Ehdotus uudeksi valmiuslaiksi; työryhmän mietintö

HOLDno-2026-78

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Ehdotus uudeksi valmiuslaiksi_PHTYA lausunto 4.2.2026

Oikeusministeriö pyytää lausuntoa työryhmän mietinnöstä, joka sisältää ehdotuksen uudeksi valmiuslaiksi. Lausunto pyydetään antamaan 27.2.2026 mennessä.

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman mukaan hallitus varmistaa viranomaisten riittävät toimivaltuudet ja resurssit kansallisen riskiarvion uhkien torjuntaan ja kriisien johtamiseen. Valmiuslain kokonaisuudistuksella tulee hallitusohjelman mukaisesti rakentaa tarvittavat toimivaltuudet kriisien johtamiseen ja varautumiseen siten, että yhteiskunnan toimintaedellytykset turvataan poikkeusoloissa (HO 10.1).

Valtioneuvosto asetti 6.10.2022 kaikkien ministeriöiden ja tasavallan presidentin kanslian edustajista sekä oikeudellisista asiantuntijoista koostuvan työryhmän valmistelemaan valmiuslain kokonaisuudistusta. Työryhmän työn tueksi asetettiin myös eduskuntaryhmien edustajista koostuva parlamentaarinen seurantaryhmä. Työryhmän toimikausi päättyi 30.6.2025.

Valtioneuvosto asetti ajalle 20.11.2025–18.12.2025 uuden työryhmän jatkamaan valmiuslain kokonaisuudistusta valmistelleen työryhmän työtä sisäministeriön esiin nostamien laajamittaiseen maahantuloon liittyvien seikkojen huomioon ottamiseksi. Uuden työryhmän työn pohjana toimi 30.6.2025 toimikautensa päättäneen työryhmän mietintö sekä 21.11.2025 päivätty sisäministeriön muistio, johon sen muutosehdotukset perusteluineen on kirjattu. Työryhmän tehtävänantoon ei kuulunut arvioida muita uudistuksen jatkovalmisteluun liittyviä kysymyksiä. Työryhmä ei ehdottanut muutoksia mietintöön. Sisäministeriö jätti muutosehdotuksensa mietintöön eriävänä mielipiteenä.

Tavoitteet

Uudistuksen tavoitteena on saattaa valmiuslaki vastaamaan nykyaikaista käsitystä yhteiskunnan kokonaisturvallisuudesta ja sitä uhkaavista tekijöistä. Tavoitteena on johdonmukainen, ajantasainen ja perustuslain kanssa sopusoinnussa oleva sääntelykokonaisuus, joka tarjoaa edellytykset tehdä poikkeusolojen hallitsemiseksi oikea-aikaiset päätökset sekä sisältää asianmukaiset ja riittävät toimivaltuudet näiden päätösten toteuttamiseksi.

Työryhmän mietintö sisältää ehdotuksen uudeksi valmiuslaiksi, jolla kumottaisiin voimassa oleva samanniminen laki.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen on perusteltua antaa lakiesityksestä lausunto koskien esityksen osaa III, jossa käsitellään poikkeusolojen lisätoimivaltuuksia. Luvuissa 8 käsitellään työvelvollisuutta ja työvelvollisuusrekisterin käyttöä. Tässä luvussa käsitellään työvoimaviranomaisen toimintaa ja lisätään työvoimaviranomaisen tehtäviä poikkeusoloissa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Päijät-Hämeen työllisyyslautakunta antaa liitteen mukaisen lausunnon oikeusministeriön lausuntopyyntöön työryhmän mietinnöstä, joka sisältää ehdotuksen uudeksi valmiuslaiksi.

Tiedoksi

Lausuntopalvelu.fi, kunnanjohtaja

§ 9

Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

HOLDno-2025-1110

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Liitteet

1 Lausunto hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta PHTYA 4.2.2026

Hallituksen esitys eduskunnalle kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi on lausunnolla. Lausunto on annettava 10.2.2026 mennessä.

Hallituksen esityksellä muutettaisiin kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681 /2023), joka on tullut voimaan 1.1.2025. Lisäksi esityksessä muutettaisiin vapaasta sivistystyöstä annettua lakia, työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia, työttömyysturvalakia, valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annettua lakia, oppivelvollisuuslakia ja kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettua lakia. Muutokset pohjautuvat pääosin pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan sekä kehysriihen ja budjettiriihen päätöksiin. Osa muutoksista on teknisluontoisempia.

Hankkeen lähtökohtana on pääministeri Petteri Orpon hallituksen harjoittama kotoutumispolitiikka, joka perustuu kielen oppimiseen, työntekoon sekä suomalaiseen yhteiskuntaan perehtymiseen ja sen sääntöjen noudattamiseen. Suomi on avoin yhteiskunta, joka auttaa ja kannustaa alkuun uudessa yhteiskunnassa. Hankkeessa laaditaan lainsäädäntömuutokset toteuttamaan pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman kirjausta, jonka mukaan kotoutumislakiin ja -järjestelmään tehdään korjaukset, joissa painopistettä siirretään tulijan oikeuksia painottavasta järjestelmästä tulijan velvollisuuksia ja omaa vastuuta painottavaan järjestelmään.

Hankkeessa toteutetaan hallitusohjelman kirjaus, jonka mukaan toteutetaan kotoutumispalvelujen uudistus, jossa järjestelmää tehostetaan ja rahoitus kootaan yhteen kanavaan. Hankkeessa huomioidaan myös hallitusohjelman kirjaus kotoutumistuen keston lyhentämisestä ja kotoutumiskoulutuksen järjestäjälle myönnettävän rahoituksen muuttamisesta osin tulosperusteiseksi. Esityksessä huomioitaisiin myös muita kotoutumisen edistämiseen liittyviä hallitusohjelmakirjauksia, kuten maahanmuuttajaäitien aseman parantaminen osana kotoutumispalvelujen kokonaisuudistusta sekä kotoutumispalveluihin kuuluvan kielikoulutuksen saatavuuden edistäminen työpaikoilla.

Hanketta tukemaan perustetun työryhmän työskentely on käynnistynyt elokuussa 2024. Työryhmän tehtävänä oli tukea hallituksen esityksen valmistelua hallitusohjelman mukaisten tavoitteiden ja toimien toimeenpanemiseksi. Lisäksi

toteutettaisiin hallituksen säästötavoitteita kotoutumisen edistämisen rahoitukseen ja norminpurkua. Hallitusohjelman mukaisesti toteutetaan 15 miljoonan euron säästö kotoutumista ja kielitaitoa edistävien koulutusten kokonaisuuteen liittyen.

Keväällä 2024 kehysriihessä päätettiin 1,8 miljoonan euron säästötavoitteesta koskien kunnille maksettavaa laskennallista korvausta. Lisäksi hallituksen budjettiriihessä syksyllä 2025 päätettiin 30 miljoonan euron säästötavoitteesta kotoutumisen edistämisen rahoitukseen. Osa esityksessä ehdotetuista muutoksista on teknisluonteisia.

Esityksellä tavoitellaan useita hyötyjä, kuten kotoutumisen edistämisen nopeutumista ja tehostumista, kielen oppimista sekä työelämälähtöisyyttä. Tavoitteena on lisätä maahanmuuttaneen omaa velvollisuutta ja vastuuta kotoutumisestaan sekä uudistaa kotoutumisjärjestelmä kotoutumiseen kannustavaksi. Lisäksi esityksen tavoitteena on toteuttaa kotoutumisen edistämiseen rahoitukseen kohdistuvia säästötavoitteita vuodesta 2027 alkaen. Lakimuutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen on perusteltua antaa lakiesityksestä lausunto, koska esityksellä on vaikutuksia työvoimaviranomaisen toimintaan lisätehtävien myötä, samalla tuodaan esille työvoimaviranomaisen näkökulmasta vaikutuksia yksilön kotoutumiseen muutosten myötä. Lausuntoa on valmistellut kotoutumisen työnvälitysasiantuntijat yhteistyössä palvelupäällikön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Päijät-Hämeen työllisyyslautakunta antaa liitteen mukaisen lausunnon hallituksen esityksestä eduskunnalle kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyvistä laeista.

Tiedoksi

Lausuntopalvelu.fi, kunnanjohtaja

§ 10

Tutkimushanke: Ammatillisen koulutuksen ja työllisyyspalveluiden monialainen yhteistyö

HOLDno-2026-2

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Hämeen ammattikorkeakoulu, HAMK Edu -tutkimusyksikkö on hakemassa rahoitusta Kunnallisalan kehittämissäätiöltä hankkeelle Ammatillisen koulutuksen ja työllisyyspalveluiden monialainen yhteistyö Kunnallisalan kehittämissäätiölle. Hämeen ammattikorkeakoulu pyytää ennakositoutumista Päijät-Hämeen työllisyysalueelta hankkeeseen hankehakemuksen liitteeksi. Hankeyhteistyöhön osallistuminen on maksuton, mutta toimijat vastaavat omista matka- yms. kuluistaan.

Hankeyhteistyöstä ja tutkimushankkeen tavoitteista on kirjattu seuraavaa: tavoitteena on ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja työllisyyspalveluiden ja -alueiden monialaisen yhteistyön tiivistäminen. Yhteistyön tiivistäminen on tärkeää TE-uudistuksen myötä, sillä nyt kunnilla on järjestämisvastuu sekä koulutus- että työllisyyspalveluista (Kallio-Savela, 2023). Keskeisenä tavoitteena uudistuksessa on ollut työllisyyden kasvattaminen ja työllistymisen edistäminen. Odotuksena on, että ammatillisen koulutuksen järjestäjät kytkeytyvät paikallisiin ja alueellisiin verkostoihin ja ennakoititietoon, mukauttavat koulutustarjontansa elinkeinoelämän muutoksiin ja kykenevät tukemaan tutkinnon suorittaneiden työllistymistä ja yleisesti osaamisen kehittämistä (OKM, 2023). Tutkimushanke tukee tätä verkostoitumista ja monialaista yhteistyötä käytännön toimilla sekä tuottaa tietoa, joka edistää ammatillisen koulutuksen ja työllisyyspalveluiden yhteensovittamista paikallisella ja alueellisella tasolla.

Päijät-Hämeen työvoimapalveluiden näkökulmasta on tärkeää olla mukana rakentamassa uudenlaista yhteistyötä koulutustoimijoiden ja muiden työllisyysalueiden kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Päijät-Hämeen työllisyyslautakunta päättää, että Päijät-Hämeen työllisyysalue osallistuu mahdolliseen hankeyhteistyöhön Hämeen ammattikorkeakoulun, HAMK Edu -tutkimusyksikön kanssa koskien Ammatillisen koulutuksen ja työllisyyspalveluiden monialaista yhteistyötä.

Tiedoksi

Heta Majuri ja Päivi Pukkila Hämeen ammattikorkeakoulu, palvelupäällikkö Häyrinen

§ 11

Ilmoitusasiat

Pöytäkirjat

Esityslistat

Kirjeet

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Tiedoksi

-